



**UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ  
DIN CLUJ-NAPOCA**

Calea Mănăstur Nr.3-5, 400372 Cluj-Napoca  
Tel.+ 40-264-596.384; Fax + 40-264-593.792  
www.usamvcluj.ro

## **METODOLOGIA PRIVIND PROCESUL DE CONSTITUIRE ȘI DE ALEGERE A STRUCTURILOR ȘI FUNCTIILOR DE CONDUCERE LA NIVELUL USAMV CLUJ-NAPOCA**

### **CAPITOLUL I – Dispoziții generale**

**Art.1.** Metodologia de organizare și desfășurare a alegerilor pentru structurile și funcțiile de conducere din USAMVCN este întocmită în conformitate cu prevederile Legii Educației Naționale nr. 1/2011 Art.1 Legea Educației Naționale Nr.1/2011 cu modificările și completările ulterioare; (2) Carta Universitară; (3) O.M.E.C.Ș Nr. 3751/2015 de aprobare a „Metodologiei-cadru referitoare la procesul de stabilire și de alegere a structurilor și funcțiilor de conducere la nivelul instituțiilor din sistemul național de învățământ superior”; (4) H.G. Nr. 681/2011 privind aprobarea „Codului Studiilor Universitare de Doctorat”; (5) Legea Nr. 293/2008 pentru aprobarea O.U.G. Nr. 24/2008 privind „accesul la propriul dosar și deconspirarea securității”.

**Art. 2.** Scopul prezentei metodologii este de a descrie procesul de constituire și de alegere a structurilor și funcțiilor de conducere la nivelul Universității de Științe Agricole și de Medicină Veterinară din Cluj-Napoca.

**Art. 3. Structura de conducere a universității** este formată din Senatul Universitar, Consiliul de administrație, la nivelul universității, Consiliul pentru studii universitare de doctorat – CSUD, Consiliile facultăților, Consiliul departamentelor și Consiliul școlilor doctorale.

**Art.4. Funcțiile de conducere în universitate sunt:** Președintele Senatului, Rectorul, Prorectorii și Directorul General Administrativ, la nivelul universității; Directorul Consiliului pentru studiile universitare de doctorat-CSUD la nivelul USAMV Cluj-Napoca, asimilat funcției de Prorector; Decanul și Prodecanii, la nivelul facultății; Directorul de departament; Directorul Școlii doctorale, asimilat funcției de Director de departament.

**Art.5.** Structurile de conducere și funcțiile de conducere se aleg democratic, cu luarea în considerare a prestigiului profesional științific și a calităților manageriale și morale.

**Art.6.** Alegerile se organizează de către structurile de conducere existente luând în considerare numărul de cadre didactice și cercetători titulari și numărul de studenți raportați la MECS la 1 octombrie în anul universitar în care se desfășoară alegerile.

**Art.7. Metodologia și calendarul de alegeri se aprobă** de către Senatul universitar cu 30 de zile înainte de începerea alegerilor și se comunică public pe pagina de internet a universității.

## **CAPITOLUL II – Principiile generale privind alegerile**

**Art.8. Principiul libertății candidaturii** permite oricărei persoane din universitate să candideze pentru oricare din structurile de conducere a universității dacă îndeplinește condițiile impuse de prezentul regulament și respectă metodologia privind procesul de constituire și de alegere a structurilor și funcțiilor de conducere la nivelul USAMV Cluj-Napoca.

**Art.9.** Pentru funcțiile de conducere de Rector, Decan, Director CSUD și Director general administrativ, pot candida și alte persoane din țară sau străinătate dacă îndeplinesc condițiile prezentului regulament și respectă metodologia privind procesul de constituire și de alegere a structurilor și funcțiilor de conducere la nivelul USAMV Cluj-Napoca.

**Art.10.** Pentru restul funcțiilor de conducere Președinte Senat, Prorectori, Prodecani, Director de departament, Director de școală doctorală pot candida persoane din universitate care îndeplinesc condițiile legale și ale prezentului regulament.

**Art.11.** Structurile de conducere trebuie să respecte normele de reprezentativitate din universitate astfel: Senatul universitar trebuie să fie constituit din minim 10% din totalul cadrelor didactice din universitate; Consiliul facultății trebuie să fie constituit din minim 20% din totalul cadrelor didactice din facultate, iar Consiliul departamentului trebuie să fie constituit din minim 30% din membrii titulari ai departamentului.

**Art.12.** În structurile de conducere la nivel de universitate, Senat și cel la nivel de facultate, Consiliul facultății, studenții vor avea o reprezentare de minim 25% din totalul membrilor acestor structuri.

**Art.13. Principiul reprezentativității** asigură atribuirea în Senat de locuri în cote-părți fiecărei facultăți și fiecărui departament în funcție de numărul de cadre didactice și cercetători titulari precum și atribuirea de locuri în cote-părți fiecărui departament în Consiliul facultății, în funcție de aceleași criterii.

**Art.14.** Studenții sunt reprezentați în Senat și Consiliul facultății în funcție de numărul lor total la nivel de facultate, ciclul de studiu și specializare.

**Art.15.** Numărul de reprezentare în Senat sau Consiliul Facultății nu se modifică pe parcursul mandatului.

**Art.16. Pentru respectarea principiului transparenței și asumării răspunderii publice** candidații pentru funcțiile de Rector, Decan și Director de departament au obligația de a-și depune CV-ul și planul managerial pe pagina de internet a universității. Nedepunerea CV-ului în formatul standardizat și a planului managerial sau prezentarea de date în fals duce la invalidarea candidaturii.

**Art.17.** Nu pot fi aleși în structuri de conducere și nu pot ocupa funcții de conducere persoane care au comis abateri grave definite conform Codului de etică universitară sau persoanele care încalcă prevederile Legii nr. 1/2011, art.130, alin.(1), lit.b, privind „incompatibilitatea persoanelor care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv”.

**Art.18.** Pentru funcțiile de conducere definite în Articolul 4, cu excepția Rectorului, Președintelui Senatului, Decanilor și a Directorului General Administrativ, candidații trebuie să aibă gradul didactic de șef lucrări, conferențiar sau profesor titular. Pentru funcția de Rector, Președinte de Senat, Decan candidații trebuie să aibă gradul didactic de profesor titular. Pentru funcția de Director General Administrativ, candidații trebuie să aibă studii economice de specialitate.

**Art.19.** Funcțiile de conducere nu se cumulează.

**Art.20.** Mandatul structurilor și funcțiilor de conducere are durata de 4 ani.

**Art.21.** O persoană nu poate ocupa funcția de Rector al universității sau Președinte al Senatului pentru o perioadă de mai mult de două mandate sau 8 ani, indiferent de perioada în care s-au derulat mandatele și de întreruperile acestora.

**Art.22.** Revocarea din funcțiile de conducere se face prin același mecanism prin care s-a produs investirea în funcție.

**Art.23.** Toate structurile de conducere se aleg prin vot direct și secret, pe bază de buletin de vot.

**Art.24.** Pentru organizarea alegerilor la nivel de facultate și universitate, Senatul universitar numește un Biroul electoral al universității (BEU).

**Art.25.** Alegerile pentru Consiliul facultăților, Senatul universitar și pentru funcția de Rector se desfășoară în aceeași locație, holul Institutului de Științele Vieții.

**Art.26.** Persoanele care ocupă una dintre funcțiile de conducere de Prorector, Decan, Prodecan, Director de departament, Director CSUD pot fi membre în Senatul universității, cu condiția să fi fost deja alese în această calitate (O.M.E.C.Ș Nr. 3751/2015, Art.16.2.)

**Art.27.** Rectorul nou ales își preia prerogativele după confirmarea lui de către MECS.

**Art.28.** Dacă o persoană aleasă ca Director de departament este aleasă ulterior într-o funcție de conducere din structurile executive (Rector, Prorector, Decan, Prodecan, Director CSUD sau Școala doctorală) se vor organiza noi alegeri pentru înlocuirea acesteia din structura inițială.

**Art.29.** Oricare dintre funcțiile de conducere din cadrul structurilor de conducere a universității nu poate fi ocupată de persoane care au împlinit vârsta legală de pensionare, conform Legii nr. 1/2011.

**Art.30.** Mandatul funcțiilor de conducere și mandatul de membru în structurile de conducere definite în art.3, 4, 5 din prezentul Regulament încetează înainte de termen în următoarele situații: încetarea relațiilor de muncă cu universitatea, în caz de incompatibilitate conform Legii nr. 1/2011 și a prezentei Metodologii, în cazul nerespectării Codului de etică universitară, în caz de demisie, în caz de revocare conform legii și a prezentei Metodologii, în cazul titularizării și într-o altă universitate sau în cazul în care persoana lipsește pe o perioadă continuă care depășește 12 luni.

**Art.31.** Orice persoană are dreptul de a se recuza din orice candidatură depusă pentru alegere, în orice moment al procesului electoral.

### **CAPITOLUL III – Desfășurarea alegerilor**

#### **A. Alegerea Biroului electoral al universității**

**Art.32.** Pentru organizarea și desfășurarea alegerilor pentru structurile și funcțiile de conducere de la nivelul de facultate și universitate, Senatul universitar validează membrii Biroului electoral al universității (BEU) ca un organism imparțial la nivel de universitate, responsabil cu

organizarea, desfășurarea și comunicarea rezultatelor alegerilor. Biroul electoral al universității se consemnează într-un proces-verbal.

**Art.33. Biroul electoral al universității** organizează, verifică îndeplinirea procedurii de votare și exercitarea dreptului de vot universal, direct și secret a tuturor cadrelor didactice și cercetători titulari din universitate, precum și a tuturor studenților din universitate pentru candidaturile în Consiliile facultăților, Senat și Rector al universității.

**Art.34.** Biroul electoral al universității este format din 7 reprezentanți, după cum urmează:

- un reprezentant cadru didactic sau cercetător de la fiecare facultate;
- un reprezentant al studenților;
- persoană cu studii juridice.

**Art.35.** În termen de 24 de ore de la învestire, membrii desemnați Biroului electoral al universității aleg din rândul lor, prin vot secret, un președinte și un vicepreședinte. Biroul electoral al universității lucrează în prezența majorității membrilor și ia decizii cu votul majorității membrilor prezenți. În caz de egalitate de voturi, votul președintelui este hotărâtor.

**Art.36.** Biroul electoral al universității este responsabil pentru următoarele acțiuni:

- a) întocmirea și/sau reactualizarea listelor de vot;
- b) afișarea listelor de vot pe facultăți;
- d) aducerea la cunoștință publică a locației de votare;
- e) recepția și distribuirea ștampilelor;
- f) recepția și distribuirea buletinelor de vot;
- g) asigurarea procedurii de votare;
- h) verificarea și numărarea buletinelor de vot rezultate în urma votării;
- i) centralizarea voturilor și comunicarea rezultatelor Consiliilor facultăților, Senatului și Consiliului de Administrație;
- j) întocmirea procesului verbal privind rezultatul fiecărei alegeri.
- k) soluționarea contestațiilor referitoare la modul de organizare și desfășurare a alegerilor.

**Art.37.** Exercițarea corectă și imparțială a funcției de membru al Biroului electoral al universității este obligatorie. Nerespectarea acestei obligații atrage răspunderea juridică, civilă sau penală, după caz.

**Art.38.** La finalul votului pentru fiecare alegere menționată la art.5 se întocmește un dosar care cuprinde: procesul-verbal de votare în două exemplare originale, contestațiile cu privire la operațiunile electorale, buletinele de vot folosite, nule, albe și cele contestate, formularele tipizate care au fost folosite la calculul rezultatelor precum și listele electorale utilizate în procesul de votare.

**Art.39.** Senatul universității validează modul de desfășurare a alegerilor și votează raportul Biroului electoral al universității, prezentat și semnat de președintele BEU.

**Art.40.** Biroul electoral al universității poate pune la dispoziție, în urma unei cereri scrise a persoanelor interesate, o copie a procesului verbal privind rezultatele alegerilor.

## ***B. Alegeri la nivelul departamentelor***

**Art.41.** Organizarea și monitorizarea alegerilor la nivelul departamentelor este de competența Birourilor secțiilor de votare sub supravegherea unui membru desemnat de Biroul electoral al universității.

**Art.42.** Ședințele de alegeri sunt organizate de departamente și sunt conduse de profesorul cu cele mai vechi state de funcții din departament.

**Art.43. Candidaturile pentru Directorul de departament** se depun la Decanat și sunt postate în prealabil pe pagina de internet a universității și cuprind CV-ul și în format tipizat planul managerial.

**Art.44.** Persoana desemnată să conducă ședințele de alegeri va propune constituirea unui Comitet electoral format din 3 persoane, dintre care unul cu rol de secretar, pentru întocmirea procesului-verbal de alegeri la nivel de departament.

**Art.45.** Înaintea ședinței de alegeri, departamentul va transmite Biroului electoral al universității numele candidaților înscriși pentru funcția de director de departament, Consiliul departamentului, Consiliul facultății și Senatul universitar, pe locurile repartizate ca și cote-părți departamentului, pentru publicarea lor pe pagina de alegeri web a universității.

**Art.46.** La ședința de alegeri, la nivel de departament, vor participa numai cadrele didactice și cercetătorii titulari, cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată.

**Art.47.** Votul este secret, direct și exprimă opțiunea electorului prin radierea de pe listă a persoanei nedorite. Ștergerea tuturor persoanelor de pe listă nu duce la anularea votului.

**Art.48.** Votul se consideră anulat în cazul în care, fiind mai mulți candidați decât locurile repartizate pe cote-părți, votantul nu radiază una sau mai multe persoane decât cota-parte.

**Art.49.** După încheierea votului și colectarea buletinelor de vot, persoana desemnată să conducă ședința de alegeri va citi numele înscrise pe fiecare buletin de vot și modul cum s-a votat, iar buletinele de vot vor fi prezentate Biroului electoral.

**Art.50.** La terminarea numărării voturilor eligibile se anunță rezultatul alegerilor și se consemnează în procesul-verbal. Este declarat câștigător candidatul cu cele mai multe voturi întrunite, indiferent de numărul de votanți.

**Art.51.** Alegerile sunt considerate eligibile numai dacă participă minim 2/3 din membrii eligibili ai departamentului.

**Art.52.** În caz de balotaj, un al doilea tur de scrutin este organizat imediat după votare fiind înscriși pe noile liste de vot candidații care au fost pe primul loc cu același număr de voturi valabil exprimate.

**Art.53.** În cazul unui nou balotaj operațiunea se repetă încă o dată, iar în cazul menținerii aceleiași situații procedura de votare se va repeta a doua zi, cu buletinele de vot inițiale, cuprinzând toți candidații.

**Art.54.** Directorul de departament nou ales poate face prima propunere pentru fiecare din funcțiile noilor membrii din Consiliul departamentului. Desemnarea candidaților necesită acceptul verbal sau scris a celor propuși. Se acceptă și autopropuneri.

**Art.55.** Conform Cartei universitare și a regulamentelor anexate (RC 1) Consiliul de departament trebuie să aibă o reprezentare de minim 30% din membrii departamentului, dar nu mai puțin de 7 membri.

**Art.56.** Consiliul de departament se recomandă a avea 7 membri pentru a îndeplini următoarele funcții: (1) înlocuitorul Directorului de departament (Director adjunct), (2) responsabil cu educația, (3) responsabil cu cercetarea, (4) responsabil cu activitățile sociale și cu studenții, (5) administratorul departamentului, (6) responsabil cu asigurarea calității și resursa umană. Pentru calitatea de membru în Consiliul departamentului candidații trebuie să aibă gradul didactic de șef de lucrări, conferențiar sau profesor universitar sau echivalent.

**Art.57. Alegerea membrilor Consiliului de departament** se face prin vot secret și direct. Buletinul de vot va avea înscrise toate candidaturile propuse, separat pentru cele 6 funcții și separat pentru Directorul de departament.

**Art.58.** Biroul electoral va proceda ca și în cazul alegerii Directorului de departament conform art.43-53.

**Art.59.** Procesul verbal de alegeri la nivel de departament, împreună cu buletinele de vot sunt arhivate pentru o perioadă de 3 ani.

**Art.60.** Rezultatul alegerilor la nivel de departament este validat de către Consiliul facultății existent și aprobat de Senatul universității.

**Art.61.** După aprobarea Directorului de departament de către Senatul universitar prerogativele noii funcții sunt conferite prin Ordinul Rectorului.

**Art.62.** Directorul de departament face parte de drept din Consiliul facultății pe locurile atribuite prin cota parte fiecărui departament.

**Art.63.** Directorul de departament poate fi revocat din funcție la propunerea Rectorului, prin aceeași procedură prin care a fost ales, cu majoritatea simplă a voturilor valabil exprimate de membrii departamentului, la solicitarea Decanului, cu avizul Consiliului facultății și aprobarea Senatului.

**Art.64.** În orice situație în care mandatul unui Director de departament încetează prematur, Consiliul facultății organizează noi alegeri, în cel mult 30 de zile, în conformitate cu prevederile prezentului regulament.

**Art.65.** Alegerile la nivel de departament sunt completate de alegerea candidaților departamentului pentru funcția de membru în Consiliul facultății și membru în Senatul universitar. Procedura de vot se desfășoară după aceleași reguli menționate anterior (Art.43-53) cu deosebirea că locurile pentru Consiliul Facultății și Senatul universitar sunt distribuite departamentului pe cote părți iar candidaturile se fac prin autopropunere, pentru asumarea răspunderii publice.

### ***C. Alegeri la nivelul Consiliul pentru Studiile Universitare de Doctorat (CSUD) și a Școlilor doctorale.***

**Art.66.** CSUD se alege prin votul universal, direct, secret al conducătorilor de doctorat din cadrul Școlilor doctorale din CSUD-USAMV Cluj-Napoca, raportate la MECS. Prin același sistem de vot, doctoranzii Școlilor doctorale își aleg reprezentanții în CSUD în proporție de 25% din membri Consiliului CSUD.

**Art.67.** Numărul membrilor Consiliului pentru studiile universitare de doctorat este de 11. Conform codului studiilor universitare de doctorat, Directorul CSUD este membru de drept al CSUD. De aceea, alegerile se organizează pentru un număr de membri redus cu 1, adică 10 dintre care 7 conducători de doctorat și 3 doctoranzi

**Art.68.** Listele de vot se întocmesc de Biroul electoral al universității. Se întocmesc liste separate pentru conducătorii de doctorat și liste pentru studenții-doctoranzi cu drept de vot. Persoanele cu drept de vot din cadrul CSUD-USAMV Cluj-Napoca se trec în listele de vot grupate pe școli doctorale, în ordine alfabetică, începând cu conducătorii de doctorat și terminând cu studenții-doctoranzi.

**Art.69.** Candidaturile pentru membri CSUD se depun individual la Rectorat după ce au fost înregistrate la registratura universității. Pot depune candidaturi persoane din cadrul CSUD sau din afara acesteia, persoane din țară sau străinătate, personalități științifice sau din sectoarele socio-economice aferente domeniilor de doctorat din cadrul Școlilor doctorale din CSUD.

**Art.70.** Candidații pentru CSUD care sunt cadre didactice universitare sau cercetători trebuie să aibă dreptul de a conduce doctorate, în țară sau în străinătate și să îndeplinească standardele minimale și obligatorii pentru acordarea atestatului de abilitare, în vigoare la data desemnării lor ca membri ai CSUD.

**Art.71.** Candidaturile sunt avizate de Senatul universitar în exercițiu iar buletinele de vot sunt tipărite de conducerea universității. Se tipăresc două tipuri de buletine de vot: unul cu candidații conducătorilor de doctorat din CSUD și persoanelor din afara CSUD și unul cu candidații studenților-doctoranzi.

**Art.72.** Înscrierea candidaților pe buletinele de vot se face grupat pe candidați din CSUD și candidați din afara CSUD, în ordine alfabetică, specificând norma de reprezentare atât pentru cadrele didactice, cât și pentru studenți. Candidații din CSUD se înscriu grupat pe școli doctorale, în funcție de cotele repartizate de conducătorilor de doctorat de la fiecare școală doctorală.

**Art.73.** Votarea se efectuează la secția de votare de la Institutul de Științele Vieții. Senatul universitar în exercițiu validează alegerile și confirmă rezultatul acestora.

**Art.74.** Procedura de numire a Directorului Consiliului pentru studiile universitare este cea specificată în codul studiilor universitare de doctorat (art.39). Funcția de Directorul Consiliului pentru studiile universitare de doctorat este asimilată funcției de Prorector.

**Art.75. Consiliul Școlii doctorale** se alege prin votul universal, direct, secret al conducătorilor de doctorat și respectiv al studenților-doctoranzi din Școala doctorală respectivă.

**Art.76.** Numărul membrilor Consiliului Școlii doctorale este de maximum 5. Directorul Școlii doctorale este numit de către CSUD dintre conducătorii de doctorat din cadrul Școlii doctorale și este membru de drept în Consiliul Școlii doctorale.

**Art.77.** În conformitate cu prevederile codului studiilor universitare de doctorat, ponderea conducătorilor de doctorat în Consiliul Școlii doctorale este de maximum 50%. Ponderea conducătorilor de doctorat din cadrul Școlii doctorale în cadrul Consiliului Școlii doctorale este stabilită de către CSUD. Doctoranzii sunt reprezentați în proporție de minimum 25% din numărul membrilor Consiliului Școlii doctorale. Restul membrilor se completează cu persoane

din afara Școlii doctorale, cu activitate științifică recunoscută pe plan național și internațional, precum și cu și personalități din sectoarele socio-economice relevante.

**Art.78.** Listele de vot se întocmesc de Biroul electoral al universității. Se întocmesc liste separate pentru conducătorii de doctorat și liste pentru studenții-doctoranzi cu drept de vot. Persoanele cu drept de vot din cadrul Școlii doctorale se trec în listele de vot în ordine alfabetică.

**Art.79.** Candidaturile pentru membri Consiliului Școlii doctorale se înregistrează individual la CSUD, înainte de data programată pentru alegeri (Anexa 1). Pot depune candidaturi conducătorii de doctorat din cadrul Școlii și persoane din afara acesteia, dar cu un profil asemănător.

**Art.80.** Criteriile ce trebuie îndeplinite de candidații pentru Consiliul Școlii doctorale sunt aceleași ca și pentru membri CSUD și ele vor fi avizate înainte de alegeri de CSUD.

**Art.81.** Buletinele de vot sunt tipărite de CSUD. Se tipăresc două tipuri de buletine de vot: unul cu candidații conducătorilor de doctorat din Școala doctorală și ai persoanelor din afara Școlii și unul cu candidații studenților doctoranzi.

**Art.82.** Înscrierea candidaților pe buletinele de vot se face grupat pe candidați din Școala doctorală și candidați din afara Școlii, în ordine alfabetică, specificând norma de reprezentare pentru fiecare categorie precum și cea pentru studenți.

**Art.83.** Votarea se efectuează în cadrul spațiului existent la Școala doctorală situată în incinta Institutul de Științele Vieții.

**Art.84.** Senatul universitar în exercițiu validează alegerile și confirmă rezultatul acestora.

#### ***D. Alegeri pentru Consiliul facultății***

**Art.85.** Organizarea și monitorizarea alegerilor pentru Consiliul facultății sunt de competența Biroului electoral al universității.

**Art.86. Consiliul facultății este ales** de către toate cadrele didactice și cercetătorii titulari din facultate, prin vot direct și secret.

**Art.87.** Reprezentanții studenților în Consiliul facultății sunt aleși prin aceleași proceduri de vot direct și secret de către toți studenții facultății, de la toate specializările și ciclurile de învățământ.

**Art.88.** Numărul de locuri în Consiliul facultății se stabilește luând în considerare următoarele:

- norma de reprezentare a cadrelor didactice, de minim 20% din totalul cadrelor didactice și cercetătorilor titulari;
- cota parte din reprezentanții cadrelor didactice și a cercetătorilor care revin de drept fiecărui departament;
- reprezentarea cadrelor didactice de maxim 75%;
- reprezentarea studenților de minim 25%;
- reprezentarea studenților pe specializări și cicluri de învățământ.

**Art.89.** Candidaturile cadrelor didactice pentru Consiliul facultății se depun la Decanatul facultății de și au în vedere candidaturile votate deja în departament pentru cotele părți alocate fiecărui departament (Anexa 2). Candidatura cuprinde un CV în format standardizat.